



I.C. FIGINO SERENZA
Prot. 0007117 del 16/12/2022
II-1 (Uscita)

IPOTESI

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

**PARTE ECONOMICA
ANNO SCOLASTICO 2022/23**

Il giorno 15 del mese di dicembre dell'anno 2022, alle ore 11.30, viene sottoscritta la presente IPOTESI di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione tecnico finanziaria e dalla Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

DIRIGENTE SCOLASTICO Vincenzo IAIA

PARTE SINDACALE

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

La R.S.U. di Istituto Ins.te CHIAVELLA Graziella
Prof.ssa ALLEVI Daniela
Prof.ssa CHIODO Filomena

OO.SS. PROVINCIALI

UILSCUOLA: Restuccia Marco
CISLSCUOLA: Caronni Giuseppina

PREMESSA

Il presente Contratto Integrativo di Istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolare modo, entro quanto stabilito dal CCNL Scuola 29/11/2007, come integrato e modificato dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-18" del 19/04/2018, nonché dalle sequenze contrattuali del 08/04/08, del 25/07/08, del CCNL 2008/09 del 23/01/09, dal CCNI del 28/07/2017, dalla Nota MIUR prot. N. 21795 del 30 settembre 2019.

Art. 1 - CALCOLO RISORSE

1. Le risorse per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. gli stanziamenti totali previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. gli stanziamenti totali previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. gli stanziamenti totali previsti per le attività complementari di educazione fisica
 - d. gli stanziamenti previsti per le ore eccedenti l'orario settimanale in sostituzione dei colleghi assenti:
 - e. gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente erogati dal MIUR;

Figino Serenza
Allevi Daniela
Filomena Chiodo
Restuccia Marco
Caronni Giuseppina



- f. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni precedenti;
- g. gli stanziamenti previsti dal Fondo per le aree a rischio;
- h. le risorse provenienti dalla valorizzazione del personale (ex valorizzazione merito docente)
- i. le risorse provenienti dal Piano del Diritto allo Studio approvato dai Comuni in cui si trovano i plessi afferenti all'Istituto e destinate a retribuire il personale della scuola, ma non ancora formalmente assegnate dai vari comuni, ossia Novedrate, Figino Serenza e Carimate;
- j. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni o altro;

Per la determinazione delle quote si rimanda all'allegata tabella economica che riporta le cifre oggetto di contrattazione e la ripartizione delle stesse per tipologia di attività e tipologia di personale interessato (docente o ATA)

Art. 2 - CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

1. Alle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica prima di essere suddivise proporzionalmente tra le diverse figure professionali, docenti e ATA in organico, verranno tolte le quote dei compensi dei
 - Collaboratori del D.S.
 - La parte variabile dell'indennità di direzione da corrispondere al D.S.G.A

Il Fondo rimanente

verrà quindi suddiviso secondo le seguenti proporzioni

- il 25 % sul personale ATA.
- il 75 % sul personale docente

FONDO PERSONALE ATA

1. La somma complessiva destinata a retribuire il personale ATA impegnato nei progetti previsti dal POF, per l'intensificazione lavoro durante l'assenza dei colleghi, per l'orario flessibile, per compiti particolari non rientranti negli incarichi specifici, per ore eccedenti l'obbligo di servizio:
2. Tale somme viene ripartita tra i due profili nella seguente misura:
40% destinato agli assistenti amministrativi,
60% destinato ai collaboratori scolastici,

per il dettaglio si rimanda all'allegata tabella economica

1. La disponibilità dei collaboratori scolastici a effettuare servizio, in caso di assenza di un collega da uno a sette giorni:
 - a. presso altre sedi, verrà riconosciuta nella misura di mezz'ora di intensificazione per ognuna delle volte che tale servizio verrà effettuato;
 - b. mezz'ora di intensificazione verrà riconosciuta anche al collaboratore che rimarrà da solo nel proprio plesso;
 - c. mezz'ora di intensificazione per la sostituzione del collega assente entro il proprio orario di servizio;
 - d. per la sostituzione del collega assente nel proprio plesso o in altro plesso verrà autorizzata di norma un'ora di straordinario, salvo esigenze superiori, (nei plessi con più di due collaboratori scolastici, lo straordinario sarà svolto a turno tra coloro che daranno la disponibilità alla sostituzione).
2. In caso di assenze superiori a sette giorni si provvederà a nominare un supplente, secondo la normativa vigente.
3. Le ore di straordinario preventivamente autorizzate dal D.S./D.S.GA, potranno essere retribuite nella misura massima di 60 ore per i collaboratori scolastici.
4. Una parte delle ore straordinarie effettuate, su richiesta dell'interessato, potranno essere recuperate durante il periodo di sospensione delle attività didattiche con godimento dei riposi compensativi, previa autorizzazione del D.S./D.S.G.A.
5. Per gli assistenti amministrativi, le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di



intensificazione della prestazione, sono retribuite forfettariamente.

Inoltre, per intensificazione, in considerazione della reggenza del Dirigente scolastico e della presenza del DSGA incaricato, al secondo assistente amministrativo presente al sabato una tantum, verranno riconosciute due ore a recupero.

FONDO PERSONALE DOCENTE

1. Relativamente alla somma complessiva destinata ai docenti vengono definite le seguenti attività da retribuire, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra-curricolari previste dal POF
 - a. esigenze organizzative e di funzionamento (referenti di plesso, commissioni e incarichi comuni ai due ordini di scuola)
 - b. partecipazione a corsi di aggiornamento, svolti al di fuori dell'orario di servizio e deliberati dal Collegio Docenti o riconosciuti dal MIUR, INDIRE, UST, Università ed enti accreditati, è previsto il compenso del 50% delle ore frequentate oltre alle 30 ore (corsi online 15%), a condizione che tale frequenza non abbia compromesso l'esito del corso. Nel computo delle ore, si darà priorità alle ore in presenza.
 - c. in caso di superamento del budget si procederà a riproporzionare i compensi spettanti.
 - d. Per la partecipazione agli incontri con l'ASL, con specialisti o con Enti convenzionati per gli alunni disabili/BES, svolti oltre l'orario di servizio, è previsto il riconoscimento di un massimo di un'ora per alunno e per non più di 3 docenti per classe
 - e. Per incontri svolti presso strutture situate oltre i 10 chilometri si prevede il riconoscimento di 2 ore.
 - f. Risorse disponibili per il pagamento di attività rientranti nei seguenti criteri e non programmabili:
 - i. Interventi nei confronti di alunni in difficoltà
 - ii. Attività volontaria di formatore all'interno dell'Istituto
 - iii. Partecipazione a gare/concorsi
 - iv. Impegni dei Consigli di Classe /Team pedagogici per alunni con situazioni particolari
 - v. Realizzazione attività/manifestazioni per pubblicizzare la scuola (esclusi gli open-day)
 - vi. Partecipazione a gruppi di ricerca interni/esterni, anche in rete, per il miglioramento della didattica
 - vii. Assunzione di ruoli/incarichi dovuti a situazioni non preventivabili all'inizio dell'a.s.
 - viii. Incremento quota forfettaria per responsabili di plesso fino al raggiungimento di n. 8 ore per ogni classe
 - g. Dopo aver considerato le esigenze organizzative e gestionali comuni ai vari plessi dell'Istituto, nonché alle voci previste alle lettere b) e c), la somma restante viene ripartita tra i vari plessi per finanziare:

per una parte, le eventuali forme di flessibilità organizzativa e didattica per il lavoro d'aula, il potenziamento ed il recupero;

- a. le eventuali attività di gestione dell'orario e delle sostituzioni dei colleghi assenti;
- b. l'organizzazione delle prove Invalsi e l'analisi dei dati;
- c. le attività di preparazione degli open day

per un'altra parte, la progettualità di plesso.

Tali attività devono essere deliberate dal Collegio di plesso e formalmente autorizzate dal Dirigente scolastico.

Una quota potrà essere assegnata per la realizzazione di

Carillo
Pozzelle
Pizzoli
Rovelli
Schiavina
V. Mer



- progetti condotti dai docenti del Consiglio di classe/team pedagogico (e non da esperti esterni)
- progetti che prevedano lavoro a classi aperte
- progetti che prevedano collaborazione con enti ed associazioni del territorio come soggetti coinvolti
- progetti che realizzino prodotti concreti e fruibili
- progetti con impegno orario extracurricolare
- progetti innovativi in ambito didattico
- progetti funzionali alla realizzazione del PTOF, con particolare riferimento all'innovazione tecnologica e alle prove parallele.

La somma totale viene divisa per il numero di docenti coinvolti in modo tale da avere un compenso forfettario unico per ciascuno dei docenti che sono coinvolti nell'attività progettuale.

Art. 3 - FUNZIONI STRUMENTALI

1. Il compenso dovuto alle funzioni attivate sarà suddiviso tra i docenti che le svolgono in base al carico di lavoro e secondo la ripartizione prevista nella tabella presente nell'allegato

ART. 4 - INCARICHI SPECIFICI

1. Su proposta del D.S.G.A., il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL 29/11/2007 da attivare nella scuola, come da prospetto allegato,
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali
 - disponibilità degli interessati
 - anzianità di servizio.

ART. 5 - FONDO PER LE ARRE A FORTE PROCESSO IMMIGRATOLO

1. Le eventuali ore di insegnamento necessarie per l'alfabetizzazione degli alunni stranieri neo arrivati potranno essere autorizzate in rapporto al numero degli studenti destinatari degli interventi all'interno dei vari plessi.

ART. 6 - CONFERIMENTO INCARICHI

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a quali affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri didattici stabiliti dal Collegio Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
2. Il D.S., sentito il D.S.G.A., individua il personale ATA per lo svolgimento delle attività aggiuntive.
3. Al personale interessato viene conferito l'incarico in forma scritta con pianificazione delle attività e delle ore da svolgere.
4. Le ore retribuite saranno certificate attraverso il cedolino unico rilasciato dal Tesoro.

ART. 7 - NORME RELATIVE AL CORRENTE ANNO SCOLASTICO

1. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare nel corso dell'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.
2. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.
3. Le parti concordano di incontrarsi alla fine dell'anno scolastico per verificare le attività svolte anche ai fini della liquidazione dei compensi della quota relativa ai fondi provenienti dalla valorizzazione del personale e non programmati nel prospetto allegato.

ART. 8 - PROROGA DEGLI EFFETTI

1. Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo d'istituto.



ART. 9 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso si verificano le condizioni di cui all'art.48, comma 3 del D.lgs 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nei caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono già state svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

ART. 10 - NATURA DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60% di quanto previsto inizialmente.

Letto, firmato, sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

La RSU d'Istituto

Ins.te CHIAVELLA Graziella

Prof.ssa ALLEVI Daniela

Prof.ssa CHIODO Filomena

OO.SS. PROVINCIALI:

UILSCUOLA: Restuccia Marco _____

CISLSCUOLA: Caronni Giuseppina _____



Ministero dell'Istruzione
Istituto Comprensivo Figino Serenza

Fondo d'Istituto
Disponibilità per l'anno scolastico 2022/23

Quota FIS 2022/23 come da Nota Ministeriale
* quota calcolata al lordo dipendente

totale al 1° settembre 2022	39.389,47
Indennità DSGA	5.200,00
Collaboratore 1	1.750,00
Collaboratore 2	1.750,00
Totale disponibile per docenti ed ATA	30.689,47

Residui a.s. 2021/22	2.513,18
-----------------------------	-----------------

	Quota 2022/23	Residui	Quota aggiuntiva	Totale
QUOTA TOTALE DOCENTI*	23.017,10	1.884,89	5.894,53	30.796,52
QUOTA TOTALE ATA	7.672,37	628,30	3.131,51	11.432,17
	30.689,47	2.513,18	9.026,04	42.228,69

Altri istituti contrattuali per i docenti

	Quota 2022/23	Residui	TOTALE
Quota F. Strumentali al POF	4.075,03		4.075,03
Attività complementari E.F.	1.024,14	1.086,30	2.110,44
Valorizzazione personale (totale erogazione)	12.526,04		12.526,04
Quota risorse ex Valorizzazione	3.500,00		3.500,00
Aree a forte processo immigratorio	807,03		807,03
Ore eccedenti	2.535,27	1.000,00	3.535,27

I residui dell'a.s. 2021/22 sono stati ridistribuiti tenendo conto della proporzione applicata al MOF (75% ai docenti e 25% al personale ATA)

Altri istituti contrattuali per personale ATA

Incarichi specifici **2.384,85**

ALLEGATO (docenti)

Area A

ESIGENZE ORGANIZZATIVE E DI FUNZIONAMENTO		N. DOC.	ore	compenso	TOTALE
compenso per ora				17,50	
REFERENTI DI PLESSO (ore x n. classi) *	6,5	6			
Scuola Primaria Figino Serenza (10 classi)	10	1	65	65	1.137,50
Scuola Primaria Novedrate (5 classi)	5	1	32,5	32,5	568,75
Scuola Primaria Carimate (6 classi)	6	1	39	39	682,50
Scuola Primaria Montesolaro (5 classi)	5	1	32,5	32,5	568,75

Proietta Pabbe
 Alleni Bando
 John F. Di...

Scuola Sec. 1° grado Figino Serenza (8 classi)	8	1	52	52	910,00
Scuola Media Carimate (8 classi)	8	1	52	52	910,00
					4.777,50
COMMISSIONE CONTINUITÀ	5 plessi				
Scuola Primaria	3	8	24	24	420,00
Scuola Media	2	8	16	16	280,00
					700,00
COMMISSIONE INCLUSIONE	5 plessi				
Scuola Primaria	3	8	24	24	420,00
Scuola Media	2	8	16	16	280,00
					700,00
R.L.S.	1	10	10	10	175,00
					175,00
RESP. D. Lgs 81/2008 (ex LEGGE 626) *	6 plessi				
Scuola Primaria	4	5	20	20	350,00
Scuola Media	2	5	10	10	175,00
					525,00
RESPONSABILI LEGGE ANTIFUMO *	6 plessi				
responsabilità affidata agli ASPP dei vari plessi					-
COMMISSIONE MENSA	6 plessi				
Scuola Primaria 2 ore per ciascun docente	5	2	10	10	175,00
Scuola Media 2 ore per ciascun docente	3	2	6	6	105,00
					280,00
RESPONSABILI BIBLIOTECA DI PLESSO *	5 plessi				
Scuola Primaria 2 ore per ciascun docente	3	2	6	6	105,00
Scuola Media 2 ore per ciascun docente	2	2	4	4	70,00
					175,00
RESPONSABILI SUSSIDI DI PLESSO *	6 plessi				
Scuola Primaria 2 ore per ciascun docente	4	2	8	8	140,00
Scuola Media 2 ore per ciascun docente	2	2	4	4	70,00
					210,00
RESPONSABILI AULA INFORMATICA *	5 plessi				
responsabilità affidata alle funzioni strumentali dei vari plessi					-
SUPPORTO/ASSISTENZA STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE	1	30	30	30	525,00
					525,00
TUTOR TIROCINANTI	4	6	24	24	420,00
					420,00
TUTOR DOC. ANNO DI PROVA/TIR.(10h x doc.)	5	15	75	75	1.312,50
					1.312,50
AGGIORNAMENTO SITO WEB *	5 plessi				
Scuola Primaria 3 ore per ciascun plesso	3	3	9	9	157,50
Scuola Media 3 ore per ciascun plesso	2	3	6	6	105,00
Implementazione sito web	3	10	30	30	525,00
					787,50
REFERENTI REGISTRO ELETTRONICO*					
Responsabile RE scuola primaria	1	12	12	12	210,00
Responsabile RE scuola secondaria	1	12	12	12	210,00
					420,00
COMMISSIONE CURRICOLO VERTICALE	5 plessi				

Scuola Primaria	3	8	24	420,00
Scuola Media	2	8	16	280,00
				700,00
COMMISSIONE ERASMUS	5	5	25	437,50
				437,50
COMMISSIONE PON/PNRR	5	8	40	700,00
				700,00
REFERENTI ED. Civica	6	5	30	525,00
				525,00
REFERENTI Covid	10	4	40	700,00
Coordinamento Referenti Covid	1	10	10	175,00
				875,00
Referenti visite istruzione	5	5	25	437,50
				437,50
NIV	9	5	45	787,50
				787,50
SEGRETARI DI INTERCLASSE*	3	5	15	262,50
				262,50
COORD./SEGR. Cons. di CLASSE	16	14	224	3.920,00
				3.920,00
TOTALE COMPLESSIVO				19.652,50

**Area B
PROGETTI**

PLESSO	PROGETTO	ORE INS.	ORE NON INS.	TOTALE
CARIMATE/MONTESOLARO PRIMARIA	OSSERVAZIONE EDUCATIVA ED INDIVIDUAZIONE PRECOCE DEI RISCHI DI DIFFICOLTA' SCOLASTICHE	0	6	€ 105,00
	SICURI IN RETE	0	4	€ 70,00
	COME UN ALBERO	0	20	€ 350,00
PRIMARIA FIGINO	TOCCA IL CIELO CON UN LIBRO	0	12	€ 210,00
	OSSERVAZIONE EDUCATIVA ED INDIVIDUAZIONE PRECOCE DEI RISCHI DI DIFFICOLTA' SCOLASTICHE	0	30	€ 525,00
NOVEDRATE PRIMARIA	OSSERVAZIONE EDUCATIVA ED INDIVIDUAZIONE PRECOCE DEI RISCHI DI DIFFICOLTA' SCOLASTICHE	0	19	€ 332,50
	PRIMI PASSI DI CODING	16	6	€ 665,00
CARIMATE SECONDARIA	STAR BENE A SCUOLA	0	8	€ 140,00
	CORSA CONTRO LA FAME	0	8	€ 140,00
	IO LEGGO PERCHE': UN PONTE DI LIBRI	0	3	€ 52,50
	DECORAZIONE COPERTINA DIARIO e	0	6	€ 105,00
	CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI	0	10	€ 175,00
	IL VIAGGIO	0	6	€ 105,00
	FILO VERDE	0	3	€ 52,50
FIGINO SECONDARIA	UNO ALLA VOLTA	6	17	€ 507,50
	CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI	0	10	€ 175,00
	GIOCHI MATEMATICI	0	6	€ 105,00
	INTITOLAZIONE SCUOLA	8	10	€ 455,00
	SCAMBI DI STORIE	0	10	€ 175,00
	LIFE SKILLS	0	8	€ 140,00
	GIARDINO DEI GIUSTI	0	6	€ 105,00
	PROGETTO BIBLIOTECA	0	5	€ 87,50
			€ 4.777,50	

Priscilla Pirella
 Valeria Allini Bando

Area C

RIPARTIZIONE FONDO RIMANENTE TRA I VARI PLESSI a. s. 2022/2023

SOMMA FONDO DOCENTI			30.796,52
esigenze organizzative/commissioni			19.652,50
stanz. per partecipazione corsi di aggiornamento		65	1.137,50
incontri con ASL/Specialisti per alunni B.E.S.		65	1.137,50
progettualità di plesso (vedi AREA B)			4.777,50
		TOTALE	26.705,00
SOMMA RIMANENTE DA RIPARTIRE			4.091,52

Quota per i plessi	4.074,00
NUMERO CLASSI ISTITUTO	42
QUOTA PER CLASSE	97,00

PLESSO	NUMERO CLASSI	TOTALE
Scuola Secondaria Figino Serenza	8	776,00
Scuola Secondaria Carimate	8	776,00
Scuola Primaria Figino Serenza	10	970,00
Scuola Primaria Carimate	6	582,00
Scuola Primaria Novedrate	5	485,00
Scuola Primaria Montesolaro.	5	485,00
	42	4.074,00

Spese 2022/23

Totale docenti F.I.S.	30.796,52
totale programmato per l'a.s. (A+B+C)	30.779,00
differenza budget/programmato su 2021/22	17,52

Quota F. Strumentali al POF	4.075,03
------------------------------------	-----------------

N.	AREE	DOCENTE	docenti	importo	totale
1	PTOF	1 docente per ogni plesso = totale 5 docenti	5	200,00	1.000,00
2	BES {sostegno, stranieri}	AREA SOSTEGNO -1 docente sc. primaria e 1 docente Sc.secondaria	2	300,00	600,00
		AREA DSA -1 docente sc. primaria e 1 docente sc.secondaria	2	300,00	600,00
3	INFORMATICA	1 docente per ogni plesso	5	200,00	1.000,00
4	ORIENTAMENTO	1 docente per ogni sc.secondaria	2	200,00	400,00
5	INTERNAZIONALIZ	1 docente per ogni ordine di scuola	2	200,00	400,00
		TOTALE lordo dipendente	18		4.000,00

Quota disponibile	4.075,03
Quota programmata	4.000,00
Saldo	75,03

PERSONALE ATA

BUDGET ATA FONDO IST. 2022/23

11.432,17

RIPARTIZIONE		
COLLABORATORI SCOLASTICI	60%	6.859,30
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	40%	4.572,87
		11.432,17

COLLABORATORI SCOLASTICI		compenso
compenso per ora		12,50

	ore	compenso
INTENSIFICAZIONE	180	2.250,00
FLESSIBILITA' - Disponibilità per spostamento su altri plessi	40	500,00
STRAORDINARIO autorizzato per sostituzione colleghi assenti	100	1.250,00
Pulizia palestre	90	1.125,00
Igiene e cura disabili	40	500,00
Lavori aggiuntivi nel periodo estivo	30	375,00
Lavori di piccola manutenzione dell'edificio scolastico	67	837,50
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	547	6.837,50

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	ore	compenso
compenso per ora		14,50

FLESSIBILITA' ORARIA E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI 13 ore x 5 AA - 10 ore X 1AA	75	1.087,50
LAVORO STRAORDINARIO Ore straordinarie previa autorizzazione del D.S.G.A.	60	870,00
Supporto al lavoro dei referenti covid per caricamento dati piattaforma ATS	40	580,00
SUPPORTO DI AREA AL D.S.G.A. INCARICATO	40	580,00
PROCESSI DI DIGITALIZZAZIONE	100	1.450,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	225	4.567,50
TOTALE ATA		11.405,00

Quota disponibile	11.432,17
Quota programmata	11.405,00
Saldo	27,17

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA - a.s. 2022/23

SOMMA COMPLESSIVA FONDO ATA	2.384,85
------------------------------------	-----------------

Art. 47: supporto organizzazione didattica - eventi straordinari e assistenza alunni portatori di handicap

Ex art. 7: interventi di primo soccorso e assistenza alunni portatori di handicap

COLLABORATORI SCOLASTICI		compenso	totale
SCUOLA MEDIA FIGINO: 4 collaboratori scolastici			
collaboratori scolastici Ex art. 7	1	0	-
collaboratori scolastici Art. 47	3	160,00	480,00
SCUOLA MEDIA CARIMATE: 2 collaboratori scolastici			
collaboratori scolastici Art. 47	2	160,00	320,00
SCUOLA PRIMARIA FIGINO: 4 collaboratori scolastici			
collaboratori scolastici Ex art. 7	3	0	-
collaboratori scolastici Art. 47	1	160,00	160,00
SC. PRIMARIA NOVEDRATE: 2 collaboratori scolastici			
collaboratore scolastico Art. 47	1	160,00	160,00
collaboratore scolastico Art. 47	1	160,00	160,00
SC. PRIM. MONTESOLARO: 2 collaboratori scolastici			
collaboratore scolastico Ex art. 7	1	0	-
collaboratore scolastico art, 47 (p.t. 21 ore)	1	100,00	100,00
SC. PRIMARIA CARIMATE: 2 collaboratori scolastici			
collaboratori scolastici Ex art. 7	2	0	-
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	16		1.380,00

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		compenso	totale
---------------------------	--	----------	--------

F. F. F. F. F.

Bonap

Alu

V. F. F. F. F.

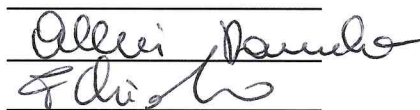
1AA - referente acquisti e inventario (tenuta registro inventario e beni durevoli, referente dei sub-consegnatari dei plessi) -art. 47 (p.t. 30 ore)	1	0	200,00
1AA - referente visite guidate	1	0	0
1 AA - ref. GECODOC (segreteria digitale) - ref. Alunni BES - Art. 47 (p.t. 21 ore)	1	370,00	200,00
1 AA - monitoraggi e statistiche alunni - Art. 47	1	750,00	600,00
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	5		1.000,00
			2.380,00

Quota disponibile	2.384,85
Quota programmata	2.380,00
Saldo	4,85

Letto, firmato, sottoscritto
IL DIRIGENTE SCOLASTICO



La RSU d'Istituto
ins. CHIAVELLA Graziella
prof.ssa ALLEVI Daniela
prof.ssa CHIODO Filomena



OO.SS. PROVINCIALI: UILSCUOLA: Restuccia Marco _____
CISLSCUOLA: Caronni Giuseppina _____